



Bedre skatteinsentiver for bærekraftige arbeidsreiser

InformNorden, oktober 2025

Johan Høgåsen-Hallesby
johan@betamobility.com



**KOLLEKTIVTRAFIKK-
FORENINGEN**



555 Sotra
562 Askøy
↓

555 Sotra
562 Askøy
↓

555 Sotra
560 Fyllingsdalen
↓



55%

555 Sotra
562 Askøy
↓

555 Sotra
562 Askøy
↓

555 Sotra
560 Fyllingsdalen
↓

15 Sentrum

SVANOVIK

SE SERVICEBIL

Nullvekstmålet

Målet for byområdene er at klimagassutslipp, kø, luftforurensning og støy skal reduseres gjennom effektiv arealbruk og ved at veksten i persontransporten tas med **kollektivtransport, sykling og gange**.



Hvorfor skatteinsentiver?

- Enkelt å administrere
- Billig å innføre
- Bred samfunnsnytte

**Skattefritak eller brutto-
trekk for kollektivreiser
via arbeidsgiver.**

53 490 kr/mnd
1550 kr/mnd

Telefon: 366 kr

Kantine: 300-500 kr

Kollektiv: 100% av faktisk kost

I DAG: 50% dekket periodebillett

264 kr i fordelsbeskatning

109 kr i arbeidsgiveravgift

373 kr totalt / mnd

SCENARIO 1: Bruttotrekk, ansatte betaler fortsatt selv

Ansatt «får» kollektivbillett via jobb og trekkes i lønn

~34 % "billigere"

6 324 kr spart per år

SCENARIO 2: «Dobbeltsidig skattefritak for ansattfordel»

50% av utgift til kollektiv reise dekkes av arbeidsgiver

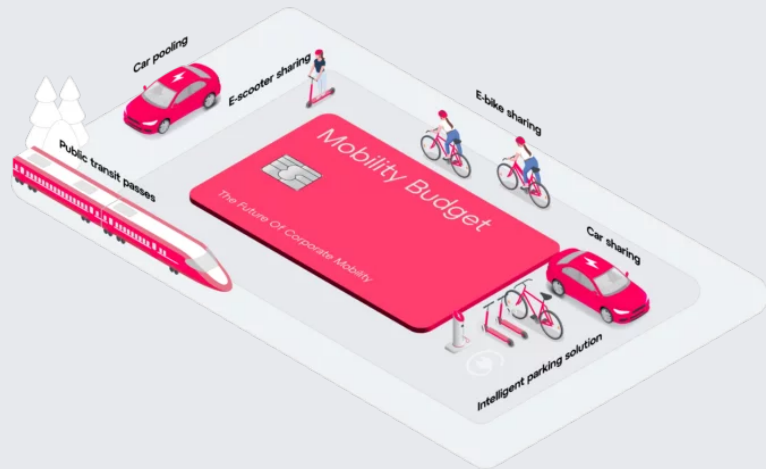
4,4% «opplevd» lønnsøkning for den ansatte.

2,5% lønnskost for arbeidsgiver.

**Reisefradrag som reelt
sett belønner grønne
valg.**



**Bedriftsordning med
fleksibelt mobilitets-
budsjett for ansatte.**



Jobticket og Deutschlandticket

Tyskland gjeninnførte skattefritak for arbeidsgiverbetalt kollektivkort i 2019. En såkalt Jobticket tilbys i tillegg til ordinær lønn og er skattefritt også ved privat bruk. Samtidig har Deutschlandticket gitt nasjonal lavpris for kollektivtransport (nå 58 €/måned), og arbeidsgivere får rabatt ved å kjøpe kortene til ansatte.

Skattefri KlimaTicket via arbeidsgiver

Østerrike har en liknende modell, der arbeidsgivere kan dekke KlimaTicket – et nasjonalt kollektivkort – skattefritt. Tidligere mistet ansatte pendlerfradraget hvis de fikk kollektivkortet dekket, men nye regler gjør at fradraget kun reduseres med billettens verdi.

Forfait Mobilités Durables og 50 % kollektivrefusjon

Frankrike kombinerer en obligatorisk kollektivsubsidie med en frivillig ordning for grønn mobilitet. Alle arbeidsgivere må dekke minst 50 % av kollektivutgifter – skattefritt. I tillegg kan de refundere utgifter til sykkel, samkjøring og elsparkesykler opptil 900 € totalt i året (FMD).

Kilometerbasert godtgjørelse og mobilitetsbudsjett

Nederland tilbyr skattefri kilometergodtgjørelse for sykling (23 cent/km) og fleksible mobilitetsbudsjetter. Budsjettet kan brukes på kollektivtransport, elsykler eller bildeling. For å unngå overlapp, kan det ikke kombineres med firmabil eller gratis parkering.

Integrert og skatteoptimalisert kollektivstøtte

I Japan dekker nesten alle arbeidsgivere kollektivutgifter til jobb. Ordningen er dypt integrert i lønssystemet og gir skattefordeler både for bedrift og ansatt. Taket er høyt – opptil 150 000 yen, tilsvarende ca 10 500 kr, per måned.

Fradrag før skatt og alternativ til parkering

I USA kan arbeidstakere bruke opptil 325 dollar i måneden av bruttolønn til kollektivtransport, før skatt. Dette gir rundt 30–40 % rabatt sammenliknet med å betale med beskattede midler. Flere delstater, som California, krever også at arbeidsgivere tilbyr et grønt transportalternativ hvis gratis parkering ikke benyttes.

Provenyeffekt

Arbeidstaker: mer lønn i lomma

Arbeidsgiver: attraktivt ansattgode

Samfunnet: færre biler, mindre kø,
lavere utslipp



Tre «enkle» grep

1. Juster skattereglene så de bygger opp under adferden vi ønsker.
2. Lag gode bedriftsordninger som gjør det enklere for arbeidsgiver å bidra.
3. Bygg inn bedre datafangst og rapportering for smartere prioriteringer.

Takk.



@johanhal
+47 90 58 14 93
johan@betamobility.com

← Feel free to connect on

Linked 