

# Tilbud og rabatter til miljø- fremmende reiser for arbeidstagere - **skattemessige forhold**

Torill Hasle Aamelfot, CMS Kluge Advokatfirma

# Skattereglene – naturalytelser til ansatte?

To kumulative kriterier for skattepliktig; «fordel vunnet ved arbeid»:

## Rabatt er innrømmet som følge av arbeidsforholdet;

- Arbeidsgiver kjøper tilgang til rabatt ordninger for ansatte.
- Arbeidsgiver forhandler med tredjepart, eks. transportselskap om ordninger for ansatte.
- Arbeidsgiver bidrar med å administrere ordninger.

## Økonomisk fordelskriterier

- Ansatt får rabatt som ikke tilbys generelt i markedet for samme produkt.
- Hvis rabatten er lik det som tilbys i offentlig tilgjengelige medlemsorganisasjoner (eks. OBOS, DNT) – ikke fordel.
- Muligens ikke en fordel dersom rabatterte billett er gitt brukerbegrensninger i forhold til generelt tilgjengelig billett.

# Konsekvenser når vilkår for fordel er oppfylt

- Fordelen inngår i rammen for skattefri gave, kr 5.000 sammen med fri telefon/bredbånd, renter, julegaver, tredjepartsgaver, trening mm.
- Fordelen inngår i ramme for skattefri personalrabatt, kr 8.000 når reisekort/transport gjelder for varer og tjenester som omsettes i arbeidsgivers virksomhet
- Arbeidsgiver er innrapporteringspliktig, skattetrekks pliktig og arbeidsgiveravgiftspliktig.
- Den ansatt har en selvstendig innberetningsplikt i egen Skattemelding

# Utfordringer med lovverket

- Utfordrende å fastslå **om en økonomisk fordel** faktisk foreligger for den ansatte når ikke et tilsvarende produkt foreligger i markedet – lite forutberegnelighet i regelverket.
- Skattefrihet for arbeidstakere når arbeidsgiver stiller parkeringsplass til disposisjon. Lovgiver har bestrebet seg på å tilrettelegge for et likhetsprinsipp mellom arbeidstagere og studenter og andre borgere som ikke er i jobb, jf. bl.a. Stortingets spørretime februar 2017, men likhetsprinsipp ikke fulgt opp i forhold til ulike transportmidler der bil er favorisert. Politisk begrunnelse; **«...dels at det er vanskelig å trekke opp brukbare grenser mellom geografiske områder med og uten økonomisk verdi av fri parkering. Dels blir det i mange tilfeller vanskelig å verdsette den enkeltes fordel der hvor en mer generell økonomisk verdi av fri parkering kan påvises.»**
- Rapport fra Regjeringens ekspertutvalg for Grønn konkurransekraft 2016; *«Skatte- og avgiftssystem må **legge til rette for grønn konkurransekraft**. Det innebærer at skatt og avgift på utslipp og bruk av naturressurser må øke, samtidig som **skatt og avgift på arbeidskraft** og bærekraftig verdiskaping må reduseres... Det vi vil ha mindre av, skal skattes mer. Det vi vil ha mer av, skal skattes mindre»*
- Rapportering av individuelle brukerdata fra tredjepart , eks Kollektivtransportbedriften, til arbeidsgiver er neppe forenelig med personvernregelverk og den enkelte ansatte er derved «overlatt til seg selv».

