



Til Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 31.01.2024

SVAR PÅ HØRING AV FORSLAG OM VIDerefØRING AV MIDLERTIDIGE ENDRINGER I LOVVERKET SOM FØLGE AV ANKOMST AV FORDREVNE FRA UKRAINA M.M.

Kollektivtrafikkforeningen er en nasjonal bransjeorganisasjon for offentlige aktører som planlegger, kjøper og markedsfører kollektivtrafikk- og mobilitetstjenester. Vi organiserer de fylkeskommunale administrasjonsselskapene i kollektivtrafikken med ansvar for innkjøp av kollektivtjenester.

Foreningens innspill i dette høringssvaret vil i all hovedsak dreie seg om det som gjelder midlertidig unntak fra botidskravet ved utstedelse av kjøreseddel for ukrainske bussjåførere som fremlegger gyldig politiattest fra hjemlandet.

Sjåførmangelen i transportbransjen generelt, og i bussbransjen spesielt, er i dag en enorm utfordring i den norske kollektivtrafikken. Foreningen mener derfor at det er positivt om norske busselskaper kan tilby ukrainske flyktninger en sosial og meningsfull jobb i en svært viktig og samfunnskritisk næring.

Kollektivtrafikkforeningens medlemmer er derfor positiv til forslaget om at det skal gis unntak fra botidskravet ved utstedelse av kjøreseddel for ukrainske bussjåførere.

- Operatørselskapene sier selv gjennom sin bransjeforening NHO Transport at de ønsker å kunne rekruttere og ansette ukrainske flyktninger og bidra til å integrere de i arbeidslivet.
- Kollektivtransport er en samfunnskritisk funksjon, og det vil være svært krevende om ruter må innstilles pga mangel på sjåførere. Dette er en problemstilling vi allerede har, men som kan bli verre i åra framover.

I tillegg til unntak botidskrav kjøreseddel, inneholder høringsforslaget også særlige sikkerhetsmekanismer for politiets saksbehandling av ukrainske politiattester. Dette går i grove trekk ut på at politiet kan gjennomføre intervjuer, uten klagerett ved avslag.

- Kollektivtrafikkforeningen har ingen sterke synspunkter på de sikkerhetsmekanismene som foreslås.

I høringen bes det særskilt om innspill til ytterligere tiltak som kan redusere mulige negative konsekvenser for passasjersikkerheten, særlig for barn og unge.



- Kollektivtrafikkforeningen har vanskelig både med å se behovet for, samt å finne hensiktsmessige, særskilte tiltak for en gruppe sjåførere med én bestemt nasjonalitet, når bransjen allerede er så mangfoldig som den er med over 60 nasjonaliteter.
- Som en samfunnskritisk næring med arbeidsgiveransvar og i tillegg et stort sosialt ansvar gjør bedriftene allerede nøye vurderinger i ansettelsen av sjåførere, uavhengig av nasjonalitet.
- Som bransje er vi opptatt av at alle kandidater skal være skikket til å jobbe som bussjåfør fordi dette i tillegg til å være en sosial og trygg jobb, også er en jobb med et stort ansvar. Dette er et viktig hensyn i ivareta, tross bransjens betydelige sjåførbehov.

Med vennlig hilsen
Kollektivtrafikkforeningen

Olov Grøtting