



**Veileder for dialog mellom
arbeidstaker og oppdragsgiver om
et godt kollektivtilbud med buss!**

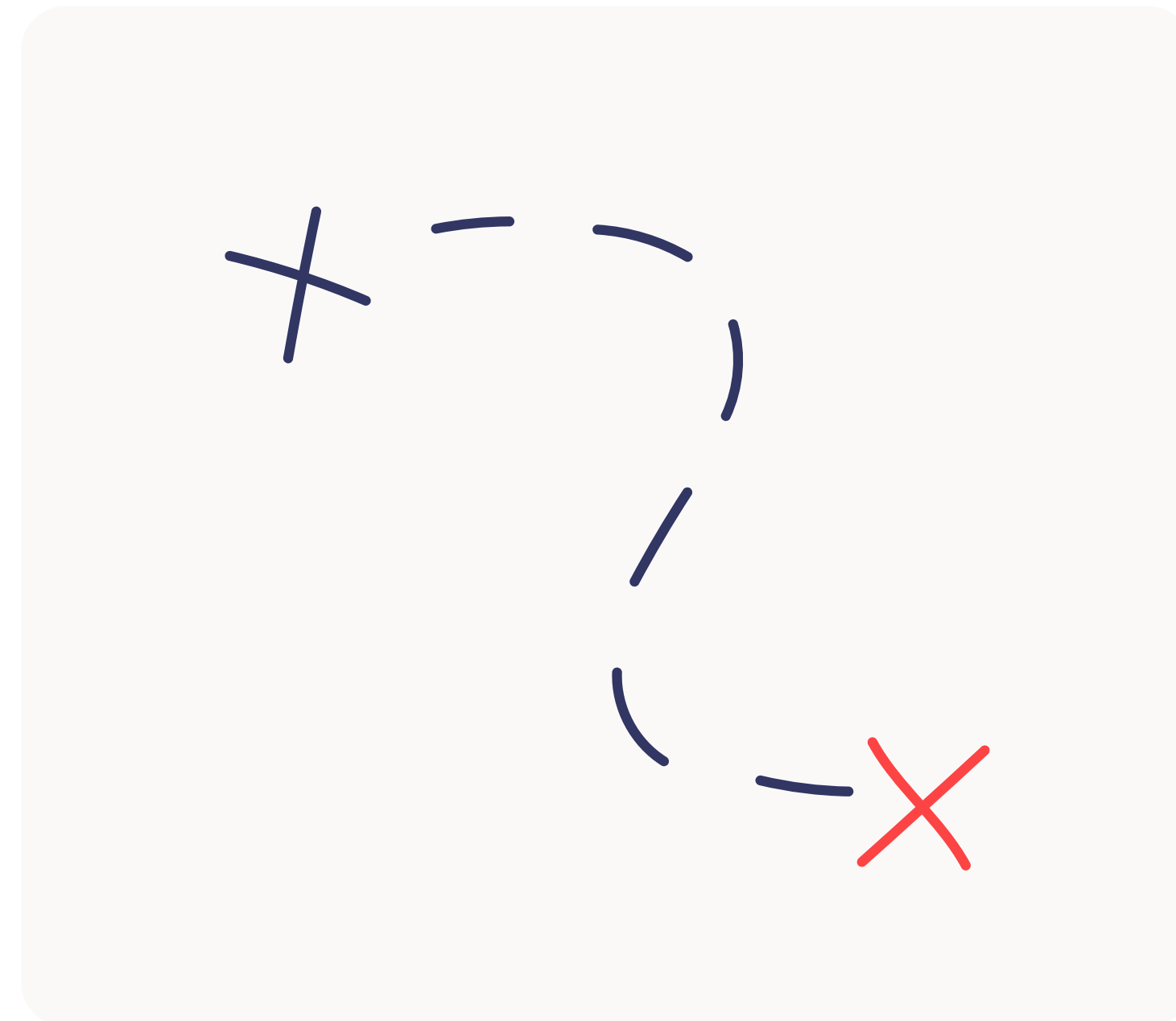
Marit Elin Leite/ 15. februar 2024 /Ruter As



1. Bakgrunn

For å kunne sikre et attraktivt kollektivtilbud er det viktig med samarbeid og innspill fra alle involverte aktører: passasjerer, arbeidstakere, arbeidsgivere, oppdragsgivere og politikere.

Ønske om å se på hvilke muligheter arbeidstakere har for dialog i anskaffelsesprosessen.



2. Hensikt

Ønske om å se på hvilke muligheter arbeidstaker har for dialog i anskaffelsesprosessen.

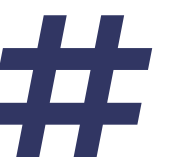
Utvalg bestående av representanter fra NHO Transport, Kollektivtrafikkforeningen, Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbundet.



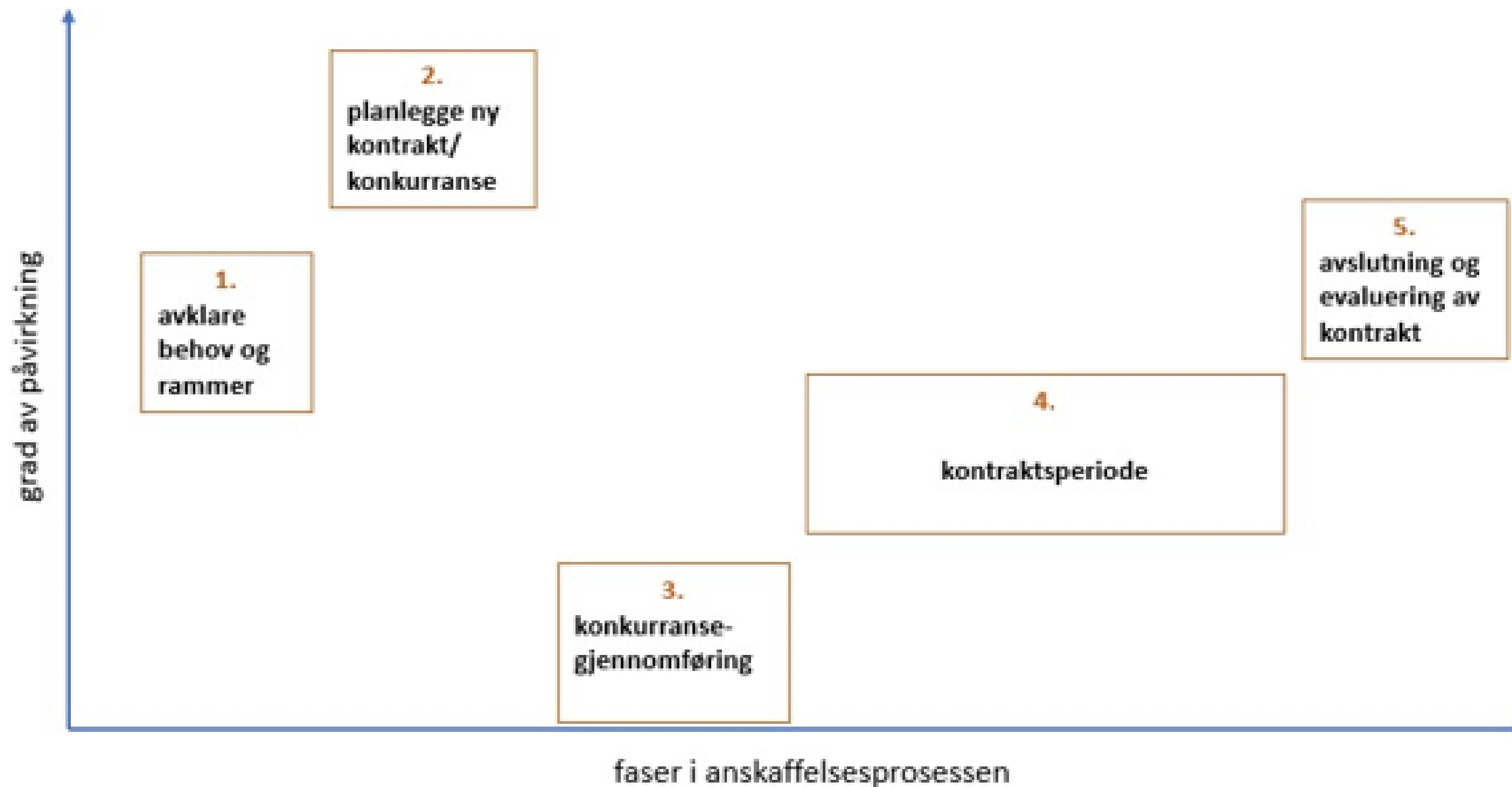
3. Veileder

Enkel innføring i når og hvordan de ansattes representanter kan påvirke anbudsprosesser i kollektivtrafikken.

Et verktøy for både oppdragsgivere og de ansattes representanter i busselskapene (operatørene). Laget for anbud i rutebuss og kan tilpasses lokale forhold.



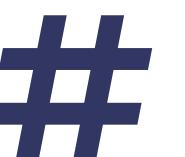
Anskaffelsesprosessens fem faser





Veilederen

- ✓ Gjennomgang av de ulike fasene og hvilke påvirkningsmulighet ansattrepresentanter har i denne fasen.
- ✓ Omhandler ikke påvirkningsmuligheter mellom arbeidsgiver (operatørene) og ansattrepresentanter.
- ✓ Indirekte vil bidra til rolleforståelse mellom oppdragsgiver, operatør og ansatte.
- ✓ Anbefaler arbeidsform – dialogkonferanse, skriftlige innspill, åpen høring, tilbakemelding fra oppdragsgiver
- ✓ Viktig både i forhold til kvalitetssikring og forventningsstyring
- ✓ Eksempel på tema som kan inngå i dialog i de ulike fasene
- ✓ Tydeliggjøring når det ikke er aktuelt med dialog



Oppsummert

- ✓ Utvalget tror og håper veilederen blir et viktig bidrag for å sikre et attraktivt kollektivtilbud i fremtiden.
- ✓ Viktig bidrag for å øke attraktiviteten i yrket.
- ✓ Medvirkning gir økt tillitt mellom parter, skaper mer fleksibilitet og mer positivitet/forståelse for endringer.
- ✓ Utvalget ønsker å ta en evaluering etter en tid for å dele erfaring og se på behov for endringer/justeringer.



