

Gangen i tariff- oppgjør

Jon H. Stordrange
31.03.22

Tariffbegreper:

- Frontfagets ramme
- Årets ramme
- Overheng
- Glidning
- TBU

Avtale- og oppgjørformer:

- Minstelønnsavtale
- Normallønnsavtale

- Mellomoppgjør
- Hovedoppgjør

- Samordnet oppgjør
- Forbundsvis oppgjør
- Kombinert oppgjør

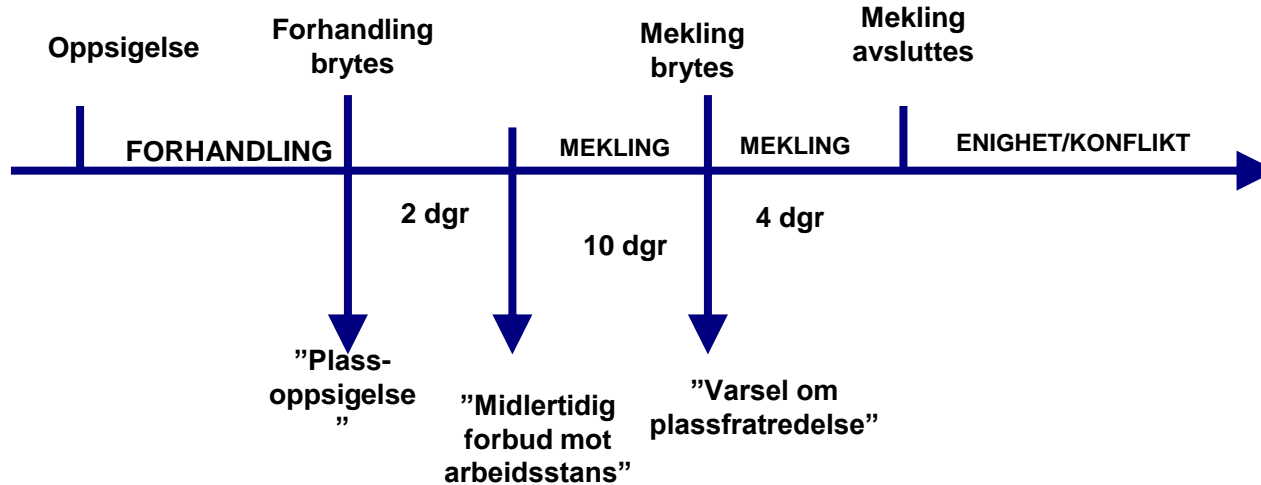
Frontfagsmodellen opprettholdes:

- Norsk Industri og Fellesforbundet starter med Industrioverenskomsten
- Konkurransetsatt industri setter rammene for lønnsutviklingen
- Danner en norm for øvrige tariffområder
- Alle tariffavtaler er sagt opp, men forhandles etter kø-tradisjoner

Ordinære forhandlinger:

- Tariffavtalene sies opp – vanligvis med to måneders varsel - Atl § 3
- Forhandlinger starter før avtaleutløp
- Enighet: Uravstemning
- Uenighet: Forhandlingene brytes og protokoll skrives
- Plassoppsigelser utstedes
- Varselfrist på 14 dager

Tariffoppgjøret trinn for trinn



Meklingsresultat:

- Riksmekleren vurderer fortløpende om det er grunnlag for å fremme en skisse til løsning
- Taushetsplikt under mekling
- Meklingsløsning til uravstemning – som regel med anbefaling
- Meklingsforslag forkastes – streik kan iverksettes med fire dagers varsel – HA § 3-1

Under en konflikt:

Vanligvis ingen mekling, men:

- Partene kan i fellesskap kreve gjenopptakelse
- Riksmekleren kan når som helst gjenoppta meklingen
- Riksmekleren har plikt til å gjenoppta kontakt etter en måned

Regler ved eventuell konflikt

Jon H. Stordrange
31.03.22

To veier til konflikt:

Ikke enighet under mekling

- Streik ved arbeidsdagens start dagen etter utløp - plassfratredelse
- Ved overtid avsluttes arbeidet på forsvarlig måte

Ikke flertall uravstemning:

- Ny plassfratredelse med frist fire dager
- Kan varsles før avstemningsresultatet er klart

Vanlig konfliktstart:

Tradisjonelt 1500-2000 ansatte:

- «Alle skal med»
- Geografisk område
- Styrebedrifter
- Unngå fare for liv og helse

Utvidelse:

- Krever nye plassfratredelser – HA § 3-1 med fire dagers frist
- Gjelder også hvis arbeidsgiver vil svare
- Kan varsles tidligere for å skape press

Foran og under konflikt:

Oppdragsgiver:

- Bør ikke planlegge kriseruter – part i konflikten
- Armlengdes avstand til produksjonen

Arbeidsgiver:

- Bør holde produksjonen i gang med tilgjengelige ansatte uten å endre på stillingene
- Kan permittere hvis produksjonen må stanse

- Streikebryteri

- Oppdragsgiverne bør ikke engasjere andre transportører
- Arbeidsgiver må ikke hente inn andre ansatte
- Kan gis dispensasjon, men svært vanskelig

Partene skal ha et godt samarbeid etter konflikten!

De streikende får
mediaopp-
merksomheten og
«sympatien»:

Oppdragsgiverne:

- Må ikke kommentere konflikten, årsakene eller konsekvensene
- Kun opplyse om kansellerte ruter

Arbeidsgiverne:

- Må fronte på bakgrunn av en klar strategi og tydelig budskap
- Må ofte imøtegå usannheter og udokumenterte påstander

Taushetsplikt under mekling – kun mekler kan uttale seg

Mulig avslutning:

- En part gir seg – kostbart med langvarig konflikt
- Begge gir litt – kompromiss
- Tvungen lønnsnemnd - liv og helse
- Frivillig lønnsnemnd

Viktige datoer:

- Forhandlinger: 21.-22.04.22
- Eventuell mekling: 05.-06.05.22
- Eventuell konflikt: 07.05.22

Følg med på transport.no